

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ТИШАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НЕХАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ.**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.11.2013 г

№ 72

Об утверждении Плана мероприятий
(«дорожной карты») «Изменения,
направленные на повышение
эффективности сферы культуры в
Тишанском сельском поселении
Нехаевского муниципального района»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р

п о с т а н о в л я е т

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Тишанском сельском поселении Нехаевского муниципального района» согласно приложению №1 (далее – План).
2. Главному специалисту Л.В.Коромысловой при подготовке проекта бюджета района на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.
3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.
4. Постановление подлежит обнародованию и вступает в силу с момента обнародования.

Глава Тишанского
сельского поселения



А. Н. Сафронов

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные
на повышение эффективности сферы культуры в Тишанском сельском
поселении Нехаевского муниципального района»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Тишанском сельском поселении Нехаевского муниципального района» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни населения поселения, создание условий для их творческой самореализации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в поселении;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение исторического и культурного наследия поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;
- воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации, Волгоградской области и Нехаевского муниципального района, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия, библиотечных фондов;
- обеспечение сохранности и осуществление популяризации многонационального культурного наследия народов России;
- обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информации и культурным ценностям, включая российское и мировое культурное наследие, современной национальной и мировой культуре, глобальным информационным ресурсам;
- создание условий для повышения качества и конкурентоспособности

услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района;

- сохранение и развитие традиционной народной культуры, народных художественных промыслов;

- осуществление компьютеризации и информатизации учреждений культуры;

- осуществление модернизации и развитие инфраструктуры учреждений в сфере культуры;

- выдвигание достижений и культурного наследия Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района на межрегиональный, областной и районный культурный уровень;

- обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития сферы культуры.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение числа культурно-массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(единицы)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по поселению	226	230	240	240	240	242	245

3.1.2. Увеличение количества детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(проценты)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по поселению	55	57	59	61	73	85	97

3.1.4. Увеличение числа участников культурно - досуговых формирований (по сравнению с предыдущим годом):

(единицы)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по поселению	11	11	13	13	15	16	17

3.1.5. Увеличение количества охвата населения библиотечным обслуживанием (по сравнению с предыдущим годом):

(проценты)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по поселению	87	87	87	90	90	95	95

3.1.6. Увеличение количества посещений в библиотеке (по сравнению с предыдущим годом):

(единицы)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по поселению	11026	11026	11030	11030	11054	11058	11058

3.1.7. Увеличение количества библиотек имеющих персональные компьютеры (по сравнению с предыдущим годом):

(единиц)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по поселению	1	1	1	2	2	3	3

3.1.8. Увеличение количества библиотек имеющих доступ в Интернет :

(проценты)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по поселению	0	0	0	1	1	2	3

3.1.9. Повышение уровня удовлетворенности населения поселения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по поселению	60	65	75	80	85	90	96

3.1.10. Объекты культурного наследия муниципальной собственности, находящихся в удовлетворительном состоянии (в общем количестве объектов культурного наследия муниципальной собственности):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
80	80	82	86	92	96	98

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней

заработной платы в Волгоградской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 г. № 2606-р., в соответствии с постановлением Правительства Волгоградской области от 19 марта 2013 года № 116-п «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Волгоградской области (в ред. постановления Правительства Волгоградской обл. от 27.05.2013 N 261-п). Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Волгоградской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8710	7345	7712	8099	8504	8929

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и

качества
предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на
эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
-------	--------------------------	-----------	---------------------------	------------------

1	2	3	4	5
Раздел I. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района и их руководителей	муниципальные правовые акты	Администрация Тишанского сельского поселения	2013 – 2018 годы
1.2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по привлечению средств от приносящей доход деятельности	информация в Минкультуры Волгоградской области	Администрация Тишанского сельского поселения	2013 – 2018 годы
1.3.	Формирование штатной численности в учреждениях культуры с учетом разработанных Минкультуры России методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики	Распоряжение главы Тишанского сельского поселения	Администрация Тишанского сельского поселения	2014 – 2017 годы
1.4.	Внесение изменений в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры района, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	Постановление главы Тишанского сельского поселения	Администрация Тишанского сельского поселения	2013 год
Раздел II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				

1	2	3	4	5
2.1.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должностей руководителей учреждений	трудовые договоры с руководителями учреждений	Администрация Тишанского сельского поселения	2013 – 2018 годы
Раздел III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
3.1.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников учреждений культуры	информация в Минкультуры Волгоградской области	Администрация Тишанского сельского поселения	2013 – 2018 годы
3.2.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры с работниками учреждений культуры	Администрация Тишанского сельского поселения	2013 – 2018 годы
3.3.	Направление в Минкультуры Волгоградской области информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	информация в Минкультуры области	Администрация Тишанского сельского поселения	ежегодно, до 15 июля, с 2013 по 2018 год
3.4.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-	постановление главы Тишанского	Администрация Тишанского сельского	2013 – 2014 годы

1	2	3	4	5
	управленческий персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	сельского поселения	поселения	
Раздел IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597				
4.1.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы с руководителями подведомственных учреждений	проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» и других мероприятий	Администрация Тишанского сельского поселения	2013 – 2018 годы
Раздел V. Сопровождение «дорожной карты»				
5.1.	Утверждение органами местного самоуправления «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных учреждений и соответствующих категорий работников	Постановление главы Тишанского сельского поселения	Администрация Тишанского сельского поселения	IV квартал 2013г.
5.2.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры района планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Администрацией района и органами местного самоуправления)	локальный акт учреждения	Учреждения культуры Тишанского сельского поселения «ТЦКС» и «ТЦБС»	IV квартал 2013г.